



Детска градина № 15 "Слънце" - гр. Хасково

✉ 6300 гр.Хасково, кв."Орфей", e-mail:odz15_haskovo@abv.bg
☎ 038/64 20 40 GSM-0885 / 123 077

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ В ДЕТСКА ГРАДИНА №15 "СЛЪНЦЕ", ГР.ХАСКОВО ЗА УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

На основание с изискванията на чл.223 от ЗПУО и на база направено проучване сред педагогическите специалисти за техните нужди и желания за квалификация е изготвен настоящият план.

Основните принципи от които ДГ №15 „Слънце“ се ръководи при провеждане на квалификацията са:

- лично избирани формите на квалификация;
- доброволно участие в квалификационните форми, съобразно индивидуалните интереси;
- интелектуализация на квалификацията в съдържанието на формите.

I. ПРИОРИТЕТИ в квалификационната дейност в ДГ №15 „Слънце“:

1. Осигуряване на условия за развитие и усъвършенстване на педагогическите специалисти съобразно установени потребности и дефицити чрез организиране на квалификационни дейности за формиране на компетентности.
2. Създаване на условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа на учителите за продължаваща квалификация и кариерно развитие.
3. Самоусъвършенстване чрез вътрешна система за квалификация в ДГ за по-добро равнище-на владеене и прилагане на ДОС от педагогическите специалисти;
4. Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, водеща до успешна творческа дейност, партньорство и сътрудничество с родителската общност и обществено-културни институции .
5. Предоставяне на образователен продукт, отговарящ на европейските критерии и изисквания за качество.
6. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - педагогически контрол и методически консултации от експерти от РУО на МОН- Хасково.
 - обмяна на добри практики: на ниво детска градина, община.

II. ЦЕЛИ през учебната 2022/2023 година за подобряване ефективността на квалификационна дейност в ДГ №15 „Слънце“:

1. Повишаване на общата педагогическа и методическа подготовка на учителите и придобиване на нови допълнителни компетентности за осигуряване съответствие между образователната практика и равнището на професионална компетентност за ефективно изпълнение на педагогическия процес и работа в съвременните реалности:
2. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното израстване и кариерното му развитие:
3. Преодоляване на различни дефицити за по-добро ниво на:
 - Водене на ЗУД в електронна среда
 - **Обучение чрез креативни игри с развиващи играчки и ЛЕГО.**
 - Ефективно планиране на индивидуалното професионално развитие

4. Утвърждаване у младите учители на потребност и мотивация за допълнително самообразование и индивидуален стил на творческа дейност
5. Актуализиране и поддържане на електронен регистър за учебната 2022/2023 година, в който своевременно да се отразяват проведените обучения в ДГ №15 „Слънце“
6. Гарантиране на положителни промени в развитието на децата в ДГ №15 „Слънце“ като следствие от приноса и опита на квалифицирания учител.

III. ЗАДАЧИ:

1. Организация за активно функционираща система за квалификационна дейност като неразделна част от годишния план за дейността на ДГ №15 „Слънце“ за учебната 2022/2023 г.
2. Осигуряване на ефективна организационна среда за постигане на съответствие между образователни потребности и равнище на професионална компетентност.
3. Поддържане на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите и непедагогически персонал.
4. Квалификационната дейност да съдейства за внедряване на добри педагогически практики, гарантираща положителни промени в развитието на децата от ДГ №15 „Слънце“ и формираща готовност у детето за социалната позиция - ученик.
5. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
6. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
7. Да се създадат предпоставки за интерес към образователно възпитателния процес у децата чрез разнообразни форми за обучение чрез креативни игри и проверка на усвоените знания и умения в съответствие с новите образователни изисквания.

IV. ФОРМИ:

- участие в национални програми за квалификация на педагогическите специалисти:
- самообразование . самоподготовка. самоусъвършенстване:
- семинари; тренинги; практикуми;
- работни срещи ;
- дискусии; решаване на казуси;
- лектория:
- посещаване на открити практики на колеги в и извън ДГ.

- 1. Организиране:

На национално ниво квалификацията се осъществява от висшите училища, научни организации, както и на обучителни организации, чиито програми за обучение, след одобряването им, са включени в Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти.

На регионално ниво квалификацията се организира от регионалните управления по образованието, които разработват годишни планове за квалификация на педагогическите специалисти като част от годишния им план в съответствие с националната и регионалната политика, координират и контролират изпълнението им.

На общинско ниво квалификацията се организира от общинската администрация в съответствие с общинската образователна политика и стратегията за развитие на образователната система на община Хасково.

На институционално ниво квалификация се осъществява след предварително проучване на потребностите на педагогическите специалисти в ДГ №15 „Слънце“. Планът за квалификация е разработен след съгласуване с представители на синдикатите в ДГ №15 „Слънце“ като част от

годишния план на ДГ и в съответствие с политики и приоритети, определени в Стратегията за развитието ѝ, при отчитане и на годишните средства за квалификация.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационни-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности (вътрешноинституционална квалификация):

№	ФОРМА	ТЕМА	ВРЕМЕ НА ПРОВЕЖДАНЕ	ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ В ЧАСОВЕ	ЦЕЛОВА ГРУПА	ОРГАНИЗАТОР	ФИНАНСИРАНЕ
1	лектория	„Нови моменти в нормативната уредба /Наредба 8/2016 г./	IX.2022	2	Педагогически специалисти -22	ДГ Представя Анна Йорданова - директор	0
2	тренинг	„Работа с електронен дневник на Админ плюс“	IX.2022	4	Педагогически специалисти -22 Здравни специалисти -5	Гл. учител	0
3	Споделяне на добри практики	“Креативни игри с развиващи играчки и ЛЕГО конструктори”	X.2022	2	Педагогически специалисти -22 Здравни специалисти -5	ДГ КВМК/ Творческа комисия психолог	0
4	тренинг	„Ефективни техники за комуникация и подобряването на взаимодействието с родители.“	X.2022	2	Педагогически специалисти -22 Здравни специалисти -5	ДГ КВМК/ Творческа комисия психолог	0
5	лектория	„ Ранни признаци на аутизъм при малките деца “	XI.2022	2	Педагогически специалисти -22 Помощник възпитател и . 13	ДГ КВМК/ Творческа комисия Психолог логопед	0
6	практикум	LEGO в детската градина	XI.2022	2	Педагогически специалисти -22	Росица Гелемерова – гл. учител	0

9	Дискусия Споделяне на добри практики	„Как да обогатим детския говор?“	II 2023	2	Учители – 22 Медицинс ки сестри – 5 Помощник възпитател и . 13	ДГ Дарина Топалова – председател на ЕПЛР	0
10	Споделяне на добри практики	„Представяне на педагогически ситуации за креативни игри“	III 2023	2	Учители – 22	ДГ КВМК/ Творческа комисия	0
	Споделяне на добри практики	Обмяна на опит и споделяне на добри практики с друга детска градина	IV-V 2023	8	Учители – 22	ДГ Отг. Анна Йорданова - директор	

2. Квалификационни-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности (външна квалификация):

1	Обучителен курс	„Приложение на компетентностния подход в предучилищното образование“	2023	Учители – 22	Външна обучителна организация	4400
4	Обучителен курс	„ Разширяване познанията на учителите за работа с иновативни средства и практическото им прилагане за развиване на креативността у децата“	X.2022	Учители – 22	Външна обучителна организация	2500

VI. КОНСУЛТАЦИИ:

1. Общи : по водене на задължителната документация - целогодишно. Отг. директор
2. Групови : по проблеми на ВОР с децата и др. - целогодишно; Отг. Гл. учител
3. Индивидуални: по всички въпроси залегнали в ГКП и текущата работа в ДГ. - целогодишно, Отг.директора

VII. Други:

- Участия в Национални педагогически конференции
- Участие на учителите във форми за повишаване на образователно- квалификационна степен. професионално-квалификационна степен или специализация.

ХІІІ. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ :

1. Сумата за квалифициране на квалификационните дейности се определя съгласно чл.35. ал. 1 от КТД за системата на народната просвета от 17.08.2020 в размер на не по-малко от 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласуване със социалните партньори, обсъждани на ПС и утвърдени от директора;
2. Самофинансиране на индивидуалната квалификация
3. Финансови средства от проекти.
4. Квалификацията на педагогическите специалисти при въвеждане на ново учебно съдържание и нови учебни програми се финансира от МОН.

ІХ. КОНТРОЛ:

1. Директорът осъществява контрол за изпълнение на Плана на квалификационната дейност в частта за квалификацията извън детската градина.
2. Директорът възлага контрол за изпълнение на Плана за квалификационните дейности в частта вътрешна квалификация в ДГ. Проведеният контрол на директорът се описва в годишният доклад пред Педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно на директорът се докладва пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритети на вътрешната квалификация.
3. В частта „Финансиране“ на квалификацията - на гл. счетоводител.

Настоящият План за квалификационната дейност на ДГ №15 „Слънце“ е изготвен след анкетно проучване на желанията на педагогическите специалисти, съобразен с целите и задачите заложи в Стратегия за развитие на ДГ №15 „Слънце“ 2020-2024 и е приет на Педагогически съвет с Протокол №6/14.09.2022 г.

Той е отворен за изменение и допълнения през учебната година за подобряване или подмяна на външни квалификации според нуждите на педагогическите специалисти, финансовите възможности и предлаганите теми и оферти от външни институции.

Планът за квалификация е разработен и утвърден след съгласуване с представители на синдикатите в ДГ №15 „Слънце“:

1. Димитрия Демирева -председателят на СО на СБУ в ДГ №15 „Слънце“
2. Славейка Димова – секретар на СО на СБУ в ДГ №15 „Слънце“
3. Ганиме Али – председател на СО на КНСБ в ДГ №15 „Слънце“

Анна Йорданова – Кинева
директор на ДГ №15 „Слънце“